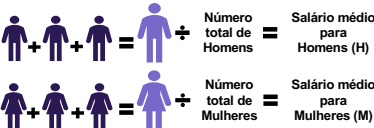
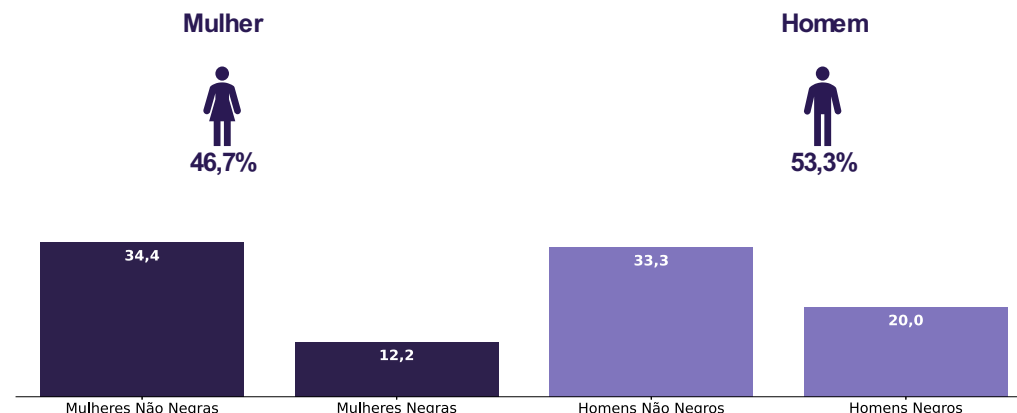


CNPJ: 02426291000100

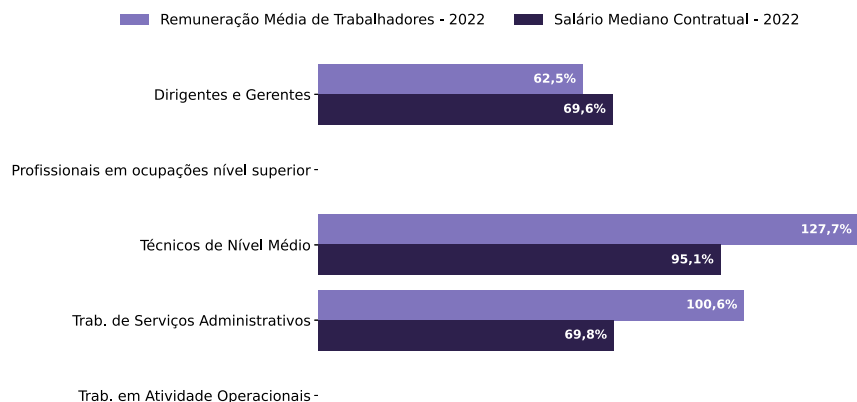
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	89,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	 Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	81,3%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios		1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		🏠
Cumprir metas de produção		🏠
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		🏠
Capacidade de trabalho em equipe		🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		🏠
Ações para aumentar a diversidade		1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		🏠🏠🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)		
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência		